

ИНФОРМАЦИЯ
О выполнении мероприятий антикоррупционной направленности
в 2016 году

№ п/п	Наименование программного мероприятия	Информация об исполнении
1	2	3
1	Разработка локальных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	Разработаны и утверждены: Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (Приказ от 23.11.15 г. № 01-05/181) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (Приказ от 23.11.15 г. № 01-05/181) Создана Комиссии по противодействию коррупции (Приказ от 23.11.15 г. № 01-05/180) Порядок работы Комиссии по противодействию коррупции (Приказ от 23.11.15 г. № 01-05/180) План противодействия коррупции в учреждении (Приказ от 16.02.15 г. № 01-05/39)
2	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов, а так же действующих локальных актов, должностных инструкций сотрудников	Отделом организационно-правовой и кадровой работы систематически проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных актов, а так же действующих локальных актов, должностных инструкций сотрудников
3	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в учреждении и организация проверок указанных фактов	С сентября 2015 г. ведется журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; за 2016 г. обращений не было.
4	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона № 223-ФЗ «О закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Утверждено и размещено на сайте Министерства Республики Коми, на Портале закупок Положения о закупке товаров, работ и услуг ГАУ РК «Центр культурных инициатив «Югор», графика закупок и изменений к ним. Публикуются ежемесячные отчеты о закупках, предусмотренные 223-ФЗ. Решение о ходе процедур закупок принимается комиссионно. Проводится экспертиза документации о закупке на соответствие коррупционному законодательству. Контроль осуществляется: - за правильностью выбора способа размещения заказа; - за соответствием законодательству документации о размещении заказа, проекта государственного контракта; - за соблюдением законодательства в ходе проведения процедуры размещения заказа.
5	Проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг, выработка предложений по повышению качества предоставления государственных услуг	В учреждении в доступном для посетителей и клиентов месте размещены Книги жалоб и предложений. Отделом приема и размещения в рамках мониторинга качества предоставления услуг проведен анализ предоставления услуг в форме анкетирования. В процессе мониторинга разработаны пути решения проблем в качестве обслуживания и предоставления услуг. Жалоб на некачественное и несвоевременное оказание услуг не поступало. Отдел реализации культурных проектов разработал предложение по улучшению и повышению качества предоставления государственных услуг на 2016 год. в частности предложены новые формы работы с

		<p>аудиторией посредством телекоммуникационных сетей Кроме того, Центр «Югор» является одним из самых доступных учреждений для людей с ограниченными возможностями, в 2016 году появилось специально отведенное парковочное место для автомобилей людей с ограниченными возможностями. Располагая концертно-выставочными залами, специалисты центра всегда находят возможность предоставить творческую площадку для талантливых людей этой категории, либо организовать для них мероприятие. С 23.06.15 по настоящее время на сайте учреждения проводится он-лайн анкетирование по качеству предоставления государственных услуг.</p>
7	<p>Повышение открытости деятельности учреждения: размещение информации о деятельности учреждения на сайте учреждения, на сайте Министерства культуры Республики Коми на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях. Организация приема директора учреждения, руководителей отделов.</p>	<p>Информация о государственных услугах, предоставляемых учреждением размещена в ИС «Реестр государственных и муниципальных услуг Республики Коми».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вся информация размещена на официальном сайте ГАУ РК «Центра культурных инициатив «Югор» по адресу: www.ugor.org (hotel.ugor.org) и в социальной сети в ВКонтакте. <p>В 2015 году появилась страничка в социальной сети «Instagram», в социальной сети ВК выделена отдельная группа «Мастер-классы» для удобства получения информации для творческой увлеченной категории. Статистика утверждает, что с каждым годом количество участников в группах растет, а сайт становится популярным не только в регионе, России, но и за рубежом.</p> <p>Информация о проводимых мероприятиях на постоянной основе передается в Министерство культуры, туризма и архивного дела РК для размещения на сайте, кроме того Центр «Югор» имеет партнерские договорные отношения с рядом муниципальных учреждений, которые также размещают информацию о проводимых мероприятиях на своих Интернет-ресурсах.</p> <p>Определенных часов приема директора и начальников отделов в учреждении не выделено, так как они доступны в течение рабочего времени.</p>
9	<p>Регламентация предоставляемых услуг</p>	<p>Утверждены: Положение об оказании платных услуг Положение о порядке планирования, организации и проведения мероприятий в рамках предоставления государственной услуги Положение о тарифах и скидках на услуги, оказываемые государственным автономным учреждением Республики Коми «Центр культурных инициатив «Югор» Правил предоставления гостиничных услуг в ГАУ РК «Центр культурных инициатив «Югор» Согласован с учредителем Прейскурант на услуги 2016 г. и калькуляции затрат Регламент оказания конференц-услуг. Разработаны стандарты обслуживания посетителей.</p>
	<p>Проведение информационной, разъяснительной, профилактической работы с работниками учреждения</p>	<p>На собрании работникам изложены вопросы о законодательстве, регулирующем данную сферу, об установленных законодательством наказаниях за нарушения антикоррупционного законодательства, установленные уголовным законодательством, вопросы о некорректном поведении работника, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять</p>

